

## РЕЦЕНЗІЯ НА МАГІСТЕРСЬКУ РОБОТУ

Студента Бражник Лариса Євгенівна

Шифр групи 073 Менеджмент

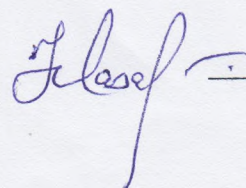
Тема роботи Корпоративна культура в системі управління освітньою організацією

Дата отримання «01» грудня 2020 року

Рецензент кандидат педагогічних наук, професор Лазарев Микола Остапович

1. **Обґрунтування актуальності обраної теми.** Тема магістерської роботи присвячена актуальній проблемі формування корпоративної культури в системі управління освітньою організацією, яка займає чільне місце в науковому аналізі теоретичних засад впровадження інноваційних змін в українській освітній континуум.
2. **Відповідність методології проблемі дослідження.** Магістранткою використано широкий спектр методів теоретичного аналізу управлінської, філософської, педагогічної, психологічної та дидактичної літератури. Авторкою широко використовуються методи моделювання та вивчення досвіду роботи менеджерів освіти.
3. **Науково-теоретичний рівень роботи.** Робота виконана на високому науково-теоретичному та методичному рівнях. Робота вирізняється логічною структурованістю, послідовністю викладу матеріалу. Дослідницею використано праці вітчизняних і зарубіжних авторів, що дає змогу якнайширше проаналізувати підняту проблематику.
4. **Якість і доцільність обраної методики стосовно основних етапів роботи (стисла оцінка розділів роботи).** Магістерська робота складається з двох розділів. У першому розділі авторка проаналізувала теоретико-методологічні основи корпоративної культури як нематеріального ресурсу розвитку освітніх систем. Другий розділ роботи дослідниця присвятила інституціональному забезпеченню корпоративної культури в системі управління освітньою організацією.
5. **Практична спрямованість роботи та можливість використання результатів дослідження.** Положення та висновки магістерської роботи можуть бути використані у процесі підготовки майбутніх фахівців відповідного освітнього рівня; при розробці курсів та спецкурсів з проблем управління.
6. **Досягнення мети і якість вирішення завдань роботи.** Магістрантка в цілому досягла поставленої мети. Всі завдання виконані. Висновки обґрунтовані.
7. **Зауваження та рекомендації щодо удосконалення роботи.** Бажано б було більш широко розкрити ступінь наукової розробленості піднятої проблематики.
8. **Питання на захисті роботи.** Як корпоративна культура корелюється з управлінням в організації де ви працюєте?
9. **Загальна оцінка.** За умови успішного захисту магістрантка заслуговує на високу оцінку.

«01» грудня 2020 року

 \_\_\_\_\_