

РЕЦЕНЗІЯ

на кваліфікаційну роботу Чуб Руслани Тарасівни

«Соціально-психологічні особливості колективу ІТ-компанії»

магістрантки спеціальності 053 Психологія

Актуальність піднятої у даному дослідженні проблеми не викликає сумніву, оскільки потреба розробки та впровадження в діяльність компаній та установ сучасних механізмів управління ними, свідчить про те, що проблему оптимізації управління слід розглядати як актуальний напрямок психологічного дослідження та діяльності практичного психолога. У зв'язку з цим виникає необхідність пошуку найбільш ефективних форм, методів та інструментів управління становленням сприятливого соціально-психологічного клімату в групах та колективах, ІТ-компаній зокрема.

Робота викладена логічно послідовно, досить чітко структурована у відповідності до визначених завдань теоретичного та емпіричного дослідження. У вступі досить компетентно представлено мету, об'єкт, предмет, завдання дослідження, аргументовано та конкретизовано його теоретичну та практичну значущість.

У першому розділі Чуб Р.Т. аналізує теоретико-методологічні підходи до управління ІТ-компаній: особливості управління, структуру соціально – психологічного клімату, соціально-психологічні феномени, тощо. Особлива увагу привертається до чинників, що впливають на становлення та управління колективом ІТ-компаній. Автор кваліфікаційної роботи демонструє достатню обізнаність з сучасною психологічною літературою та вміння її компетентно аналізувати. При проведенні власного теоретичного та емпіричного дослідження автор використовує як вихідні класичні та загальноприйняті психолого-педагогічні концепції, різноманітні джерела інформації.

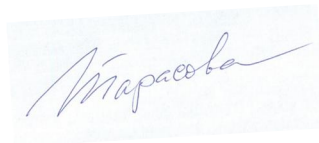
У другому розділі магістрантка наводить одержані результати, які мають практичне значення у процесі організації діяльності ІТ-компанії. Для розв'язання завдань експериментальної частини дослідження обрано досить широке коло експериментальних методів і це робить достатньо надійними та

переконливими висновки щодо розвитку психологічного клімату у ІТ-компаній. При цьому автором розробляються шляхи удосконалення управління становленням сприятливого соціально-психологічного клімату в ІТ-компаніях.

Науково–теоретична цінність представленого наукового дослідження полягає в тому, що сформульовані в роботі теоретичні положення і запропоновані Чуб Р.Т. пропозиції полягають у тому, що вони можуть бути використані при організації діяльності ІТ-компаній.

Отже, дипломна магістерська робота Чуб Руслани Тарасівни «Соціально-психологічні особливості колективу ІТ-компанії» виконана на належному науковому рівні, за актуальністю, змістом, обсягом і якістю оформлення відповідає вимогам до кваліфікаційних робіт і за умови успішного захисту заслуговує на високу оцінку.

Рецензент



Т.Б. Тарасова, к.психол.н., доцент,
доцент кафедри психології
СумДПУ ім.. А.С.Макаренка

09.12.2020 р.