

Рецензія на кваліфікаційну магістерську роботу
здобувача вищої освіти
Білоус Каріни Віталіївни
Спеціальність 073 «Менеджмент»
Галузь знань 07 Управління та адміністрування
Тема «Гендерні особливості в управлінській діяльності менеджера».

Актуальність теми кваліфікаційної магістерської роботи і доцільність її розроблення. В умовах становлення ринкової економіки в нашій країні особливого значення набуває пошук нових шляхів підвищення соціально-економічної ефективності сучасної організації. Одним із таких шляхів є підвищення рівня роботи з персоналом, що полягає в актуалізації нових ресурсів управління, які складають потенціал гендерних відносин.

Якість проведеного дослідження. Роботу виконано на високому рівні, свідчення чого є коректно сформульований науковий апарат, застосування адекватного методологічного інструментарію, наявність необхідних елементів наукової новизни та практичної значущості, якість викладу матеріалу (в аспектах стилю викладу, мовної грамотності, обґрунтованості та коректності висновків, їх відповідності поставленим завданням), оформлення роботи відповідно до існуючих вимог.

Позитивні риси кваліфікаційної магістерської роботи: широка джерельна база; глибокий аналіз гендерних особливостей в управлінській діяльності; належний рівень апробації та опублікування результатів дослідження. Цінним досягненням вважаємо експериментальне дослідження гендерних особливостей в управлінській діяльності менеджера. Представлені додатки є суттєвим підґрунтям досліджуваного феномену та свідчать про ґрунтовність підходу здобувача до здійснення магістерської роботи.

Зауваження. У рецензованій роботі варто було б більш детально зупинитися на характеристиці методичних рекомендацій щодо актуалізації гендерних особливостей в управлінській діяльності менеджерів організацій.

Практична значимість висновків і рекомендацій полягає в тому, що результати дослідження можуть бути використані в практичній діяльності працівників з управління персоналом, фахівців у сфері управлінського консультування, конфліктологів, менеджерів для підвищення ефективності управління за рахунок актуалізації потенціалу гендерних відносин.

Місце роботи та посада рецензента

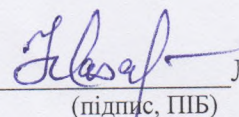
Сумський державний педагогічний університет імені А. С. Макаренка, професор кафедри менеджменту освіти та педагогіки вищої школи

Науковий ступінь, учене звання

кандидат педагогічних наук, професор

01.12.2020

Підпис завідую:


(підпис, ПІБ)

Лазарев М.О.

(посада, підпис)