

Рецензія на кваліфікаційну магістерську роботу
здобувача вищої освіти
Губська Юлія Сергіївна
Тема «ОРГАНІЗАЦІЙНА КУЛЬТУРА ЯК ІННОВАЦІЙНА ТЕХНОЛОГІЯ
УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ»

Актуальність теми кваліфікаційної магістерської роботи і доцільність її розроблення визначаються зростанням значущості людського капіталу як найважливішого ресурсу соціально-економічного розвитку організацій і суспільства в цілому; необхідністю використання адекватних людській природі технологій управління розвитком персоналу.

Якість проведеного дослідження.

Роботу виконано на досить високому рівні, про що свідчить чітко сформульований науковий апарат, використання сучасного методологічного інструментарію, наявність необхідних елементів наукової новизни та практичної значущості. Не викликають заперечень якість викладу матеріалу, коректно сформульовані висновки та оформлення роботи, що відповідають чинним вимогам.

Позитивні риси кваліфікаційної магістерської роботи.

До позитивних рис рецензованої роботи належить включення до джерельної бази наукових праць іноземною (англійською) мовою та досить вільне оперування здобувачем першоджерелами з обраної проблеми (про що свідчить текст роботи з коректним використанням цитувань та чіткими посиланнями). З використанням хронологічного підходу автором окреслено основні підходи до проблеми ділової етики в системі управління закладом вищої освіти як соціальною корпорацією. Отримані результати дослідження в достатній мірі було апробовано та опубліковано.

Зауваження.

У рецензованій роботі варто було б більш детально описати досвід зарубіжних компаній щодо розвитку інноваційної активності персоналу.

Практична значимість висновків і рекомендацій, на нашу думку, є очевидною, та полягає в тому, що результати дослідження можуть бути використані в діяльності організацій різного типу для вдосконалення системи управління шляхом розвитку інноваційного потенціалу персоналу. Результати дослідження можуть бути використані в освітньому процесі вищої школи з підготовки фахівців у галузі менеджменту, а також у системі підвищення кваліфікації керівників різного рівня, менеджерів.

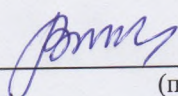
Місце роботи та посада рецензента

Сумський державний педагогічний університет імені А. С. Макаренка, професор кафедри менеджменту освіти та педагогіки вищої школи.

Науковий ступінь, учене звання

доцент

Підпис завідчую:

 Живод'йор В.Ф.
(підпис, ПІБ)

(посада, підпис)