

**Рецензія на кваліфікаційну магістерську роботу  
здобувача вищої освіти**

Спеціальність: 073 «Менеджмент»

Галузь знань: 07 Управління та адміністрування

**Скоробагатської Оксани Іванівни**

**Тема «Управління формуванням коучингових компетенцій  
у майбутніх менеджерів організації».**

**Актуальність теми кваліфікаційної магістерської роботи і доцільність її розроблення.** В умовах кризових випробувань та наростаючих темпів перетворень нові технології управління персоналом стають важливою умовою життєздатності та відродження організацій. Найбільш перспективним у цьому відношенні методом є коучинг, адже сучасні коучингові технології допомагають нарощувати потенціал функції управління персоналом, сприяючи досягненню цілей організації.

**Якість проведеного дослідження.** Роботу виконано на досить високому рівні, про що свідчить чітко сформульований науковий апарат, використання сучасного методологічного інструментарію, наявність необхідних елементів наукової новизни та практичної значущості. Не викликають заперечень якість викладу матеріалу, коректно сформульовані висновки та оформлення роботи, що відповідають чинним вимогам.

**Позитивні риси кваліфікаційної магістерської роботи:** глибокий науковий аналіз особливостей коучингових технологій в системі управління персоналом; вільне оперування здобувачем першоджерелами з обраної проблеми, про що свідчить текст роботи з коректним використанням цитувань та чіткими посиланнями. Особливої уваги заслуговує розроблення моделі управління формуванням коучингових компетенцій у майбутніх менеджерів організації та авторського навчально-тренінгового курсу з формування коучингових компетенцій у майбутніх менеджерів організації. Отримані результати дослідження в достатній мірі було апробовано та опубліковано.

**Зауваження.** У рецензованій роботі варто було б більш детально зупинитися на перевірці моделі управління формуванням коучингових компетенцій у майбутніх менеджерів організації.

**Практична значимість висновків і рекомендацій.** Результати дослідження можуть бути використані у практичній діяльності сучасних організацій для підвищення ефективності управління персоналом, а також в освітньому процесі під час викладання дисциплін «Психологія управління», «Управління гуманітарними проектами», «Психологія педагогічного менеджменту».

**Місце роботи та посада рецензента**

Сумський державний педагогічний університет імені А. С. Макаренка, доцент кафедри менеджменту освіти та педагогіки вищої школи

**Науковий ступінь, учене звання**

доцент

*02.12.2020*

Підпис завідую:



Живод'ор В.Ф.  
(підпис, ПІБ)

(посада, підпис)